



Pour diffusion immédiate : 13/06/2023

GOUVERNEURE KATHY HOCHUL

**LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE L'EXTENSION DU PROGRAMME DE CONGÉ PARENTAL ENTIÈREMENT RÉMUNÉRÉ QUI COUVRE PLUS DE 150 000 EMPLOYÉS DANS L'ÉTAT DE NEW YORK**

*L'accord conclu avec la CSEA offrira 12 semaines de congé parental entièrement rémunéré à plus de 52 000 employés*

*Si elles sont ratifiées, les conventions conclues avec la PEF et l'UUP offriront 12 semaines de congé parental entièrement rémunéré à plus de 88 000 employés*

*Cette décision s'inscrit dans le cadre d'une politique étendue à plus de 10 000 travailleurs non représentés de l'État au début de l'année*

*Le Département du travail de l'État de New York lancera également une campagne de sensibilisation au congé de paternité à l'échelle de l'État*

*Vous trouverez ci-dessous un exemple de vidéo de la campagne de sensibilisation du Département du travail [ici](#)*

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui l'extension de l'initiative nationale de New York visant à offrir 12 semaines de congé parental entièrement rémunéré à plus de 80 % de la main-d'œuvre de l'État, conformément à l'engagement qu'elle avait pris dans le cadre du discours sur l'état de l'État. Dans le cadre du soutien continu de la gouverneure vis-à-vis des travailleurs new-yorkais et de leurs familles, ce changement historique signifie que la majorité des travailleurs de l'État auront accès à cette allocation cruciale pour la première fois dans l'histoire de l'État.

**La gouverneure Hochul a déclaré :** « Personne ne devrait avoir à choisir entre un salaire et la nécessité de s'occuper de son nouveau-né. Dans mon discours sur l'état de l'État, j'ai présenté une proposition d'envergure nationale visant à offrir aux employés de l'État de New York un congé parental entièrement rémunéré - et aujourd'hui, nous tenons cette promesse. En étendant le congé parental entièrement rémunéré à plus de 80 % des employés de l'État, New York montre l'exemple et apporte un soutien essentiel aux familles qui travaillent dur ».

Aujourd'hui, la gouverneure a annoncé un accord avec les trois plus grands syndicats de l'État pour étendre le congé parental rémunéré. La gouverneure a annoncé la signature d'un accord avec l'Association des employés de la fonction publique (Civil Service Employees Association), qui représente les travailleurs de l'État de New York dans diverses fonctions, afin d'étendre le congé parental rémunéré à plus de 52 000 employés. La gouverneure a également annoncé des accords contractuels en cours avec la Fédération des employés du secteur public (Public Employees Federation), qui représente les employés du secteur public ayant des titres professionnels, scientifiques et techniques, et avec les Professions universitaires unies (United University Professions), qui représentent les travailleurs de l'enseignement supérieur, et qui incluent des congés parentaux entièrement rémunérés pour les membres de ces fédérations. S'il est ratifié, les travailleurs pourront bénéficier de 12 semaines de congé entièrement rémunéré pour s'occuper d'un nouveau-né, d'un enfant placé en famille d'accueil ou d'un enfant adopté.

Malgré toute la littérature à notre disposition qui prouve que le congé parental payé a des effets bénéfiques sur la santé de la mère et de l'enfant, mais aussi sur la sécurité économique de la famille et la fidélisation du personnel, les États-Unis restent le seul pays du monde développé à ne pas avoir de politique de congé parental rémunéré au niveau national. Les jeunes parents et les tuteurs dépendent de différentes politiques fédérales, étatiques et locales, qui viennent s'ajouter aux allocations de congé parental accordées par l'employeur.

La gouverneure Hochul a d'abord annoncé cette initiative dans le cadre de son discours sur l'état de l'État en 2023. Une fois les contrats syndicaux ratifiés, plus de 140 000 employés syndiqués rejoindront les 10 000 employés non représentés de l'État de New York qui sont devenus éligibles à la suite d'un bulletin de politique générale publié en février par la gouverneure Hochul. Le Bureau des relations avec les employés (Office of Employee Relations) continuera à encourager les autres syndicats de l'État à étendre cet avantage à leurs employés par le biais de la convention collective.

La gouverneure Hochul a également annoncé que le Département du travail de l'État de New York (DOL) élaborera et lancera une campagne de sensibilisation au congé de paternité à l'échelle de l'État, comme le recommande le [Rapport de 2023 sur l'écart salarial entre les hommes et les femmes](#) (Gender Wage Gap Report). La campagne visera à rendre le congé de paternité universel en sensibilisant aux avantages dont bénéficient les nouveaux et futurs pères et en soulignant l'impact positif du congé de paternité sur les familles et sur les perspectives de carrière et de salaire des femmes qui gagnent leur vie.

Vous pouvez voir un exemple de vidéo de la campagne de sensibilisation du DOL sur le congé de paternité [ici](#).

L'État de New York est depuis longtemps leader en matière de congés parentaux et familiaux, avec l'adoption en 2016 de la loi sur la rémunération du congé familial (Paid Family Leave) à l'échelle de l'État. En 2021, la gouverneure Hochul a signé une loi

élargissant le champ d'application de la loi à la prise en charge des membres d'une fratrie gravement malades.

**Mary E. Sullivan, présidente de l'Association des employés de la fonction publique (Civil Service Employees Association), a déclaré :** « Cet accord reconnaît que toute personne ayant l'opportunité de devenir parent, que ce soit par la naissance, l'adoption ou l'accueil, devrait être autorisée à prendre le temps de renforcer les liens parent-enfant sans s'inquiéter de l'impact économique d'un congé non rémunéré. Le congé parental rémunéré sera un autre avantage important pour nos membres syndiqués dans tout l'État de New York, et nous remercions la gouverneure Hochul de rester fidèle à son engagement visant à concrétiser cette mesure. Alors qu'une grande partie des États-Unis reste à la traîne par rapport à d'autres pays en ce qui concerne les politiques de congés familiaux et parentaux rémunérés, l'État de New York a fait un pas dans la bonne direction ».

**Le président de la Fédération des employés du secteur public (Public Employees Federation), Wayne Spence, a déclaré :** « La PEF exprime sa gratitude envers la gouverneure pour avoir accepté d'ajouter à notre contrat un congé parental rémunéré pour les parents new-yorkais qui travaillent dur. Cette nouvelle mesure aidera l'État à attirer et à conserver les professionnels, en leur permettant de passer du temps avec leur famille sans avoir à se préoccuper de l'équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée au cours de ces précieux premiers mois ».

**Frederick E. Kowal, Ph.D., président de l'Union des Professions Universitaires (United University Professions), a déclaré :** « Le congé parental payé donnera un énorme coup de pouce aux familles qui travaillent, en leur permettant de s'occuper de leurs nouveau-nés et de tisser des liens avec eux sans se soucier de la perte de leur salaire pour pouvoir rester à la maison et prendre part à cette expérience magique. Le congé parental rémunéré contribuera à attirer les meilleurs et les plus brillants à SUNY et constituera un puissant outil de préservation qui permettra à nos membres talentueux et dévoués de rester dans nos salles de classe, sur nos campus et dans nos hôpitaux universitaires. Notre gouverneure comprend l'importance du congé parental rémunéré et nous la remercions d'avoir pris l'initiative de négocier cette nouvelle indemnité importante avec les syndicats de l'État.

**Roberta Reardon, commissaire du Département du travail de l'État de New York, a déclaré :** « En supprimant les obstacles financiers et en permettant aux parents de passer du temps avec leur nouveau-né, l'extension du programme de congé parental rémunéré de l'État de New York permet aux parents de s'engager dans ce parcours transformateur sans sacrifier leur sécurité économique. Cette mesure audacieuse réaffirme l'engagement de la gouverneure Hochul en faveur des parents qui travaillent et reconnaît le rôle inestimable qu'ils jouent dans la construction de notre avenir. Nous sommes unis dans notre mission qui consiste à construire une société où chaque famille peut s'épanouir, et cette indemnité est un pas de géant vers la réalisation de ce projet ».

**Michael Volforte, directeur du Bureau des relations avec les employés de l'État de New York, a déclaré :** « Le congé parental payé aidera considérablement les familles de travailleurs en permettant aux parents de s'occuper de leurs enfants sans avoir à craindre de perdre leur salaire. Sous la direction de la gouverneure Hochul, je suis heureuse que nous ayons pu étendre cet avantage significatif à d'autres employés de l'État, et je me réjouis de continuer à travailler avec nos partenaires syndicaux pour étendre le congé parental entièrement rémunéré à la main-d'œuvre de l'État de New York ».

**Timothy R. Hogues, commissaire à la fonction publique de l'État de New York, a déclaré :** « L'extension du congé parental rémunéré à un plus grand nombre de travailleurs de l'État de New York apportera un soutien indispensable à nos fonctionnaires dévoués qui s'occupent de leurs enfants. Il s'agit de la dernière mesure prise par la gouverneure Hochul pour aider à renforcer et à soutenir la main-d'œuvre publique ».

**Le sénateur d'État Neil Breslin a déclaré :** « Les travailleurs new-yorkais devraient être rassurés de savoir qu'ils peuvent s'occuper d'un nouveau membre de leur famille sans avoir à mettre en péril leur solvabilité financière, et cette extension novatrice du congé parental rémunéré offre cette tranquillité d'esprit à plus de 150 000 employés de l'État qui servent nos communautés tous les jours. Je félicite la gouverneure Hochul et nos syndicats de fonctionnaires - CSEA, PEF et UUP - d'avoir privilégié les besoins des parents et des enfants dans ces conventions collectives ».

**Sherry Leiwant, cofondatrice et coprésidente de A Better Balance (Un meilleur équilibre), a déclaré :** « A Better Balance est fière de se battre en faveur des congés payés pour les travailleurs dans tout le pays et nous applaudissons l'extension des congés payés pour les travailleurs de l'État décidée par la gouverneure. Nous nous réjouissons de travailler ensemble afin que New York conserve son rôle de leader en veillant à ce que tous les travailleurs bénéficient de congés payés suffisants pour protéger leur santé et celle de leur famille ».

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
État de New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[SE DÉSABONNER](#)